



HR-kuukausiraportti Helmikuu 2026

Porin Palveluliikelaitos

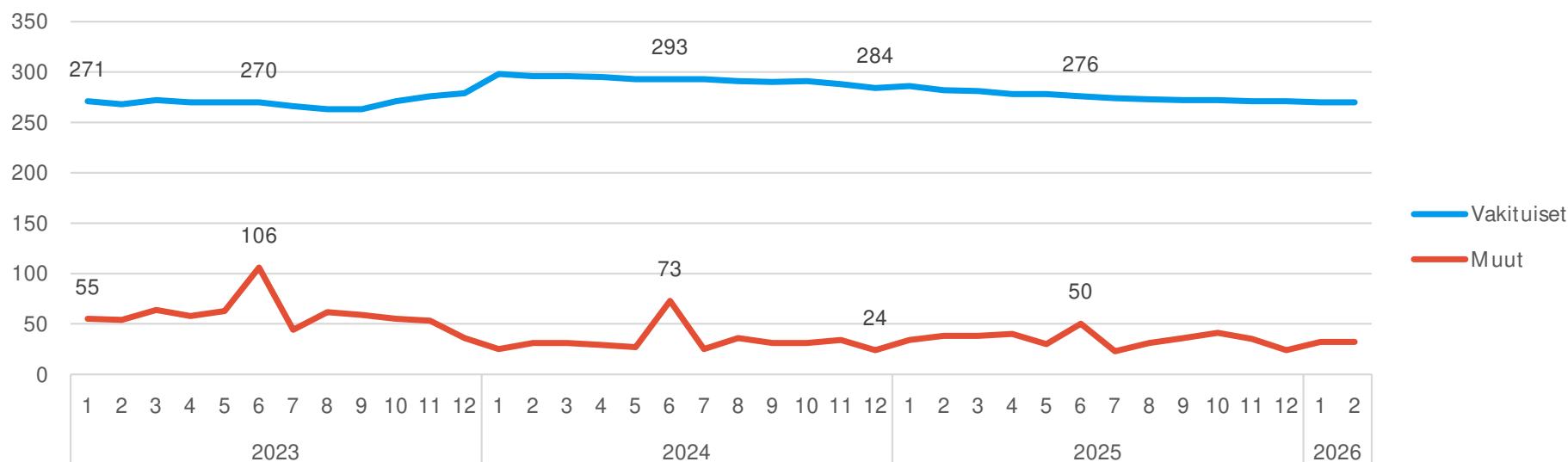
 **PORI**

Henkilöstön lukumäärä (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

02/2026			
	2026	2025	ero
Vakituiset	270	282	-12
Sjaiset	12	24	-12
Muut määräaikaiset	20	14	6
Kaikki yhteensä	302	320	-18

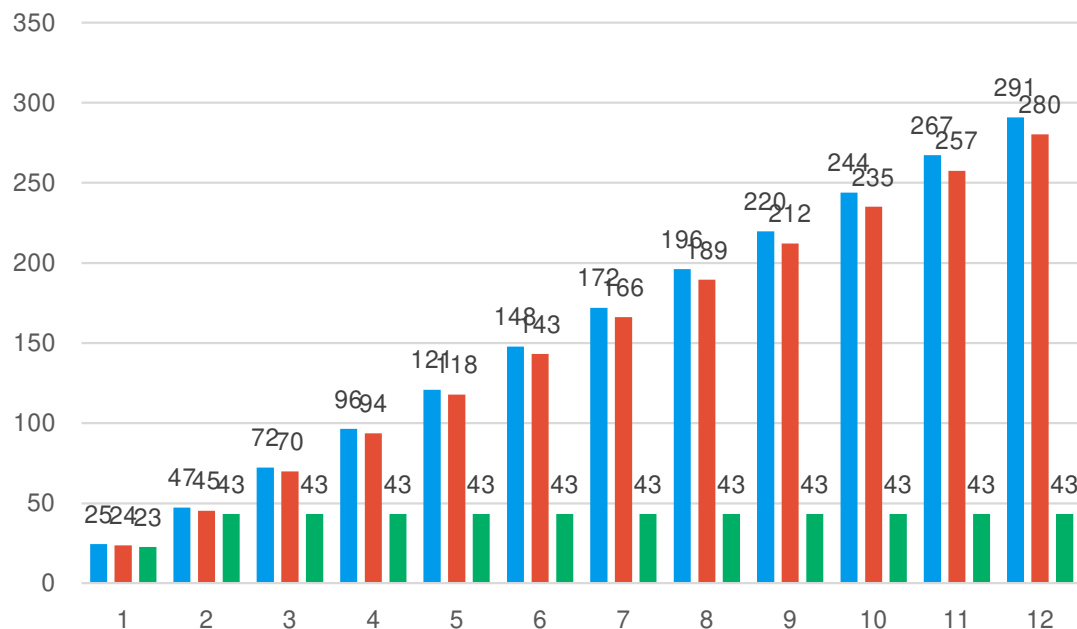
- Kokonaisuutena Palveluliikelaitoksen henkilöstö on vähentynyt edeltävän vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna.
- Sekä vakituisen että määräaikaisen henkilöstön määrä on ollut pienempi edellisen vuoden vastaavaan aikaan verrattuna.
- Muutoksiin henkilöstömäärässä on vaikuttanut mm. puhtauspalveluiden optimointiprosessi.

Henkilöstön lukumäärä



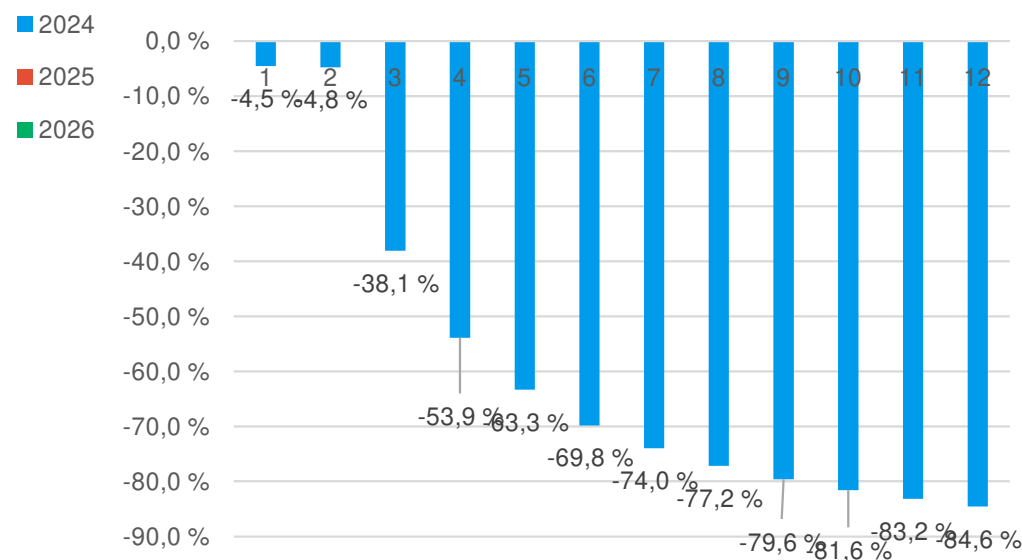
Palkallisten henkilötyövuosien kertymä

Palkalliset henkilötyövuodet (HTV2)



- Keskimääräisesti henkilöstöä on ollut vähemmän kuin vuonna 2025.

HTV2 kum vs edellinen vuosi
HTV2 kum [%]



Henkilöstökustannusten seuranta

- Tasajaolla arvioituna tulisi olla vielä käyttämättä vähintään 83,33 prosenttia. Koska kesällä maksetaan lomakorvaukset ja vuoden aikana on toteutumassa sopimuskorotuksia, on syytä huomioida laskennallinen liikkumavara, jolloin käyttämättä tulisi olla noin 84,1 prosenttia.
- Oheisessa taulukossa esitetään kaikkien henkilöstökulutilien toteumat mukaan lukien sivukulut.
- Palveluliikelaitoksen henkilöstökulut ovat määrärahan sisällä.
- Puhtauspalveluiden optimointitoimet näyttäytyvät vielä vuonna 2026. Vakituisten ja määräaikaisten osuudet henkilöstöstä tasoittuvat vuoden loppua kohden, joka näkyy myös henkilöstökustannusten tasaantumisenä vakituisten ja määräaikaisten välillä.

2026				
2				
Riviotzikot	Toteuma_kum	Jäljellä MKS	MKS koko vuosi	Tot_kum_vs_MKS_koko vuosi (%)
14180 Porin Palveluliikelaitos	-1 714 660,75	-10 140 379,34	-11 855 040,09	-85,54%
141800 Hallinto ja talous	-20 557,72	-155 951,08	-176 508,80	-88,35%
141801 Ateria ja puhtaus	-1 694 103,03	-9 984 428,26	-11 678 531,29	-85,49%
14180100 Ateria ja puhtaus hallinto	-76 363,98	-460 773,91	-537 137,89	-85,78%
14180110 Riihikedon palvelualue	-355 253,63	-2 142 639,37	-2 497 893,00	-85,78%
14180120 Noormarkun palvelualue	-204 776,77	-1 146 193,18	-1 350 969,95	-84,84%
14180130 Jönsrannan palvelualue	-303 574,93	-1 794 789,69	-2 098 364,62	-85,53%
14180140 Herralahden palvelualue	-272 942,60	-1 650 748,97	-1 923 691,57	-85,81%
14180150 Keskustan palvelualue	-235 704,61	-1 397 580,28	-1 633 284,89	-85,57%
14180160 Meri-Porin palvelualue	-245 486,51	-1 391 702,85	-1 637 189,36	-85,01%
Kaikki yhteensä	-1 714 660,75	-10 140 379,34	-11 855 040,09	-85,54%

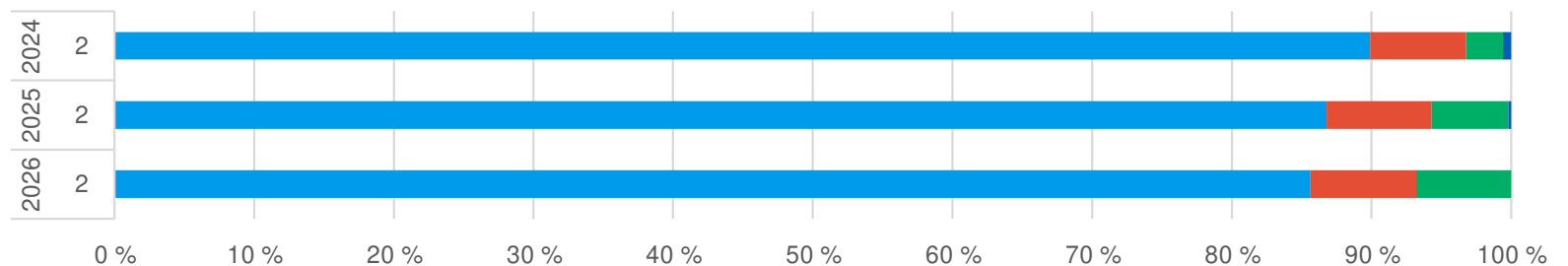


Vakituisen henkilöstön osuus koko henkilöstöstä

(HTV2 kertymän mukaan)

- Henkilöstöstä 85,63 % on vakituisessa työsuhteessa Palveluliikelaitokseen.
- Vakituisten määrä on vähentynyt vertailuvuoteen nähden.
- Sijaisia ja muita määräaikaista on vuoden aikana ollut enemmän kuin vuonna 2025.
- Tammi-helmikuulla 2025 Palveluliikelaitoksella on ollut yksi työllistetty henkilö. Työllistämiskaus on alkanut vuoden 2024 puolella.
- Vuonna 2025 alkanut puhtauspalveluiden optimointiprosessi näyttäytyy vielä vuonna 2026.
Vakituisten ja määräaikaisten osuudet henkilöstöstä tulevat muuttumaan vuoden loppua kohden.

Palvelussuhteen luonteiden suhteellinen osuus henkilöstön kokonaislukumäärästä

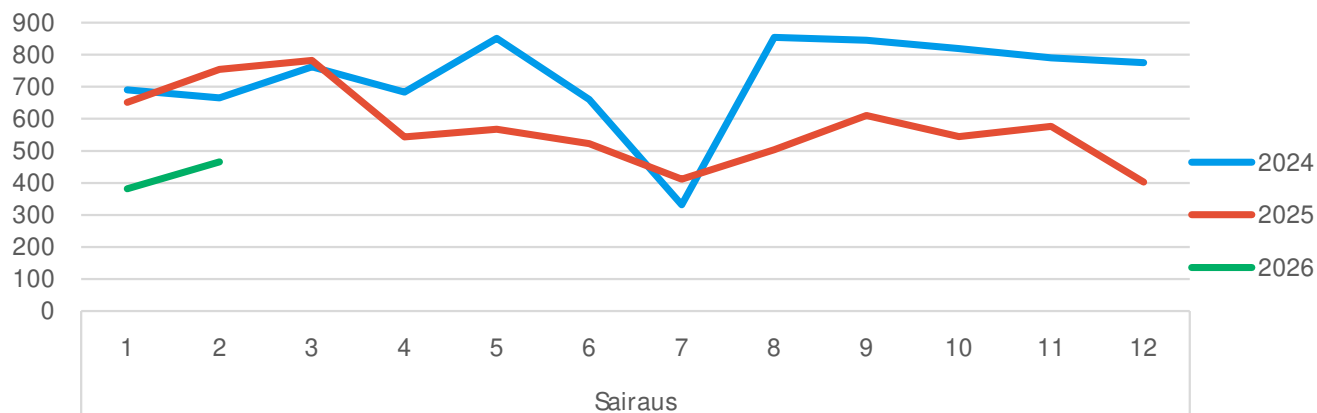


	2026	2025	2024
	2	2	2
Vakituiset	85,63%	86,78%	89,89%
Sijaiset	7,57%	7,53%	6,87%
Muut määräaikaista	6,80%	5,48%	2,64%
Työllistetyt	0,00%	0,22%	0,60%



Yhteismitallistettut terveysperusteiset poissaolot, ilman työllistettyjä

Sairauspoissaolot, kalenteripäivät kuukausittain



- Yhteismitallistettujen, kumulatiivisten, terveysperusteisten poissaolojen määrä on alhaisempi kuin vuoden 2025 vastaavana ajankohtana.
- Hyvään poissaolojen määrän kehitykseen ovat vaikuttaneet mm.
 - käynnissä oleva työkykyprojekti ja sen toimenpiteet.
 - Puhtauspalveluissa lisääntyneellä robotiikan käytöllä on ollut positiivinen vaikutus.
 - Lisäksi poissaolojen määrän laskuun vaikuttaa esihenkilöiden sekä henkilöstön lisääntynyt avoin keskustelu.

	2026	2025	2024	ero vuoteen 2025	ero vuoteen 2024
2. kuukausi	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Poissaolojen muutos-%	Poissaolojen muutos-%
Sairaus	19,6	31,0	28,7	-36,7%	-31,7%
Työtapaturma	0,1	2,8	2,1	-96,8%	-95,6%
Kaikki yhteensä	19,7	33,8	30,8	-41,8%	-36,0%



Terveysperusteiset poissaolot koodeittain (ilman työllistettyjä)

- Lääkärin / työterveyshoitajan todistuksella myönnettävät sairauslomat ovat vähentyneet.
- Esimiehen luvalla myönnettyt sairauslomat ovat vastaavasti kasvaneet.
- Työtapaturmista johtuvat poissaolot ovat kokonaisuutena vähentyneet edelliseen vuoteen verrattuna.

2				
Riviotsikot	2026	2025	2024	
Sairaus	19,6	31,0	28,7	
Liikennevahinko		1,3	1,3	
Sairausloma	15,5	26,4	22,4	
Sairausloma,esimiehen lupa	4,1	2,6	4,2	
Vapaa-ajan tapaturma		0,7	0,7	
Työtapaturma	0,1	2,8	2,1	
Työmatkatapaturma		1,9	0,8	
Työtapaturma	0,1	1,0	1,3	
Kaikki yhteensä	19,7	33,8	30,8	



Terveysperusteiset poissaolot palvelualueittain

